



La Rumeur

Édition de mai 2008

Spécial recherche d'emploi

**Nos services
de recherche d'emploi**

**La réorientation
de carrière**

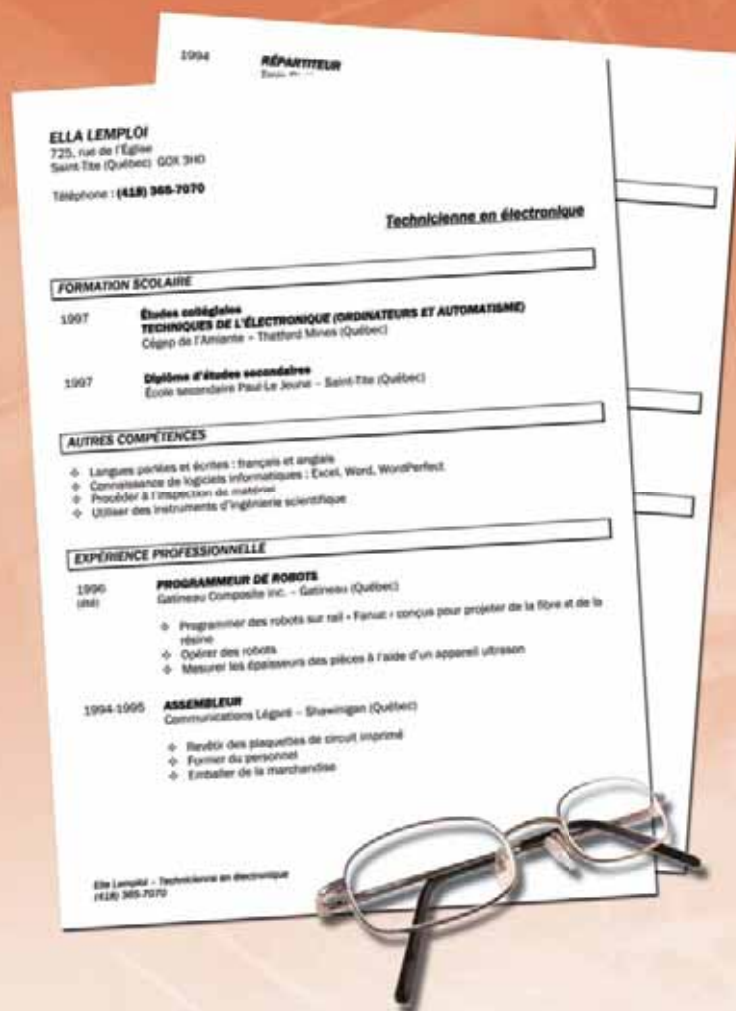
On se questionne!

PARTIR DANS L'OUEST

Informations utiles!

L'ENTREVUE

Comment se préparer!



*Servez-vous,
c'est gratuit!*



Téléphone Télécopieur

819-523-9274 819-523-9301

www.cje-hsm.qc.ca

290, rue St-Joseph, bureau 106, C.P. 194

La Tuque (Québec), G9X 3P2

Infographiste
Marie-Eve Varrat

Coopérative jeunesse de services Travo-Brio 3

Offre d'emploi pour les jeunes.

La recherche d'emploi : un service très développé ! 4

Tu es un chercheur d'emploi et tu as besoin d'aide ? Voici un aperçu de ce que nos conseillères peuvent t'apporter.

Moi, cet été, je pars dans l'Ouest ... 5

Tu as envie de partir dans l'Ouest Canadien? Voici quelques trucs et conseils.

Être crédible en entrevue, un must 6

L'importance d'être capable d'appuyer nos affirmations à l'employeur.

Jeux 7

Mot mystère et Sudoku.

On change bien d'air et pourquoi pas de carrière ? 8

Tu penses à te réorienter au plan professionnel ? Voici quelques pistes à explorer.

Le Marathon de l'emploi : 2e édition empreinte de succès 9

Compte rendu du Marathon de l'emploi 2008.

Programme de prêts et bourses 10

De l'information concernant l'aide financière aux étudiants.

Nos services offerts aux entreprises 10

Découvrez les services que nous offrons aux entreprises de la région.

Le Haut St-Maurice se dote d'un SANA 11

Présentation du service d'accueil des nouveaux arrivants.

Le Babillard du CJE 12

Projets en cours et nouvelles en bref.



Pour composer avec ton avenir!

OFFRE DE SERVICES

COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES TRAVO-BRIO

Nombre de postes disponibles : 8

Exigences du poste :

- Horaire variable pendant la saison estivale;
- Salaire variable, selon les contrats;
- Payer une part sociale pour devenir membre;
- Étudier au secondaire et être âgé entre 13 et 17 ans;
- Aimer travailler en équipe, être autonome, ponctuel et disponible.

Description de tâches :

Sous la supervision de l'animateur, le membre coopérant a le mandat de :

- ⇒ Planifier des activités dans différents sous-comités (marketing, ressources humaines et finances);
- ⇒ Servir la clientèle avec courtoisie et politesse;
- ⇒ Remplir les contrats offerts par la population et les entreprises de la région;
 - ♦ Tonte de gazon, gardiennage, peinture, jardinage, entretien ménager et toute autre tâche selon tes propres intérêts.
- ⇒ Participer activement aux réunions du conseil d'administration de la coopérative;
- ⇒ Établir des comptes-rendus à propos des contrats accomplis et le fonctionnement de l'équipe;
- ⇒ Participer activement à des campagnes de promotion de la coopérative;
- ⇒ Toute autre tâche connexe.

Une excellente occasion d'acquérir une première expérience de travail !!!

L'EMPLOI T'INTÉRESSE?

Contacte Tommy Déziel
819-523-9274
tommy.deziel@cje-hsm.qc.ca

Date limite d'inscription :
Vendredi, 30 mai 2008

Travo-Brio





La recherche d'emploi : un service très développé !



Les services relatifs à l'emploi ont été les premiers offerts au CJE. C'est donc depuis maintenant 10 ans que nous supportons les 15-35 ans dans leurs démarches visant à trouver l'emploi tant espéré. Tu as besoin de support dans ta recherche d'emploi ou encore tu songes à changer de carrière, voici comment les conseillères du CJE peuvent te donner un coup de main.

Comme tu le sais sûrement, le curriculum vitae (CV) n'est pas la seule chose essentielle en matière de recherche d'emploi. Il y a beaucoup plus. Voici donc un aperçu des sujets qui seront abordés lors des rencontres pour faire en sorte que tu atteignes tes buts.

Sachant qu'un CV doit être adapté en fonction de l'emploi postulé et qu'il doit correspondre aux attentes des employeurs, ton CV doit bien présenter tes compétences et habilités professionnelles.

Nous te suggérerons donc différents modèles afin que ce dernier représente ta personnalité. Comme mentionné ci-haut, le CV n'est pas le seul élément important en recherche d'emploi. Notre rôle est aussi de t'aider à bien te préparer dans la planification de tes démarches; nous pouvons t'aider à bâtir une liste d'employeurs potentiels selon tes objectifs d'emploi, t'indiquer comment t'y prendre et quels sont les éléments à mentionner lors du premier contact avec les employeurs.

La lettre de présentation qui accompagne le CV est aussi un sujet régulièrement abordé. Nous pouvons t'aider à la construire afin d'améliorer tes chances d'être convoqué en entrevue. Parlant d'entrevue, il va sans contredit qu'une préparation rigoureuse est primordiale afin de faire bonne impression devant un employeur. Nous pouvons donc te supporter dans ta préparation en t'indiquant,



Anni Skafkam



Charlene Balger

entre autres, les questions les plus fréquemment posées et t'aider à formuler des réponses adéquates selon ta situation. Nous t'offrons même de te faire passer une entrevue simulée devant une caméra pour ensuite t'apporter des suggestions afin d'améliorer ta performance. Rien de mieux que la pratique pour s'améliorer!

Le suivi des démarches effectuées ainsi que la relance des employeurs sont également à ne pas négliger. Nous avons en main des outils efficaces qui te permettront de bien structurer tes démarches réalisées auprès des futurs employeurs. Avec ces outils, les risques d'erreur se voient beaucoup diminués et les devoirs sont faits à temps !

Toutes ces notions peuvent être approfondies de façon individuelle avec toi et ce dépendamment de tes besoins. Deux conseillères en emploi sont disponibles à te recevoir; il s'agit de prendre un rendez-vous. De plus, nous possédons plusieurs manuels de référence en matière de recherche d'emploi que tu peux consulter en tout temps. Nous t'invitons aussi à venir consulter nos babillards d'offres d'emploi. Quelques-unes d'entre elles sont exclusives, car certains employeurs nous appellent directement pour afficher leurs besoins de main-d'œuvre.

La recherche d'emploi au CJE, c'est aussi des rencontres dans les classes afin de sensibiliser les étudiants à la recherche d'emploi d'été, des approches auprès d'employeurs, la participation à différents projets, et plus encore. Venez nous voir !

Par Josée Duchemin, agente de migration

À retenir

Les conseillères en emploi sont disponibles pour te supporter dans ta recherche d'emploi. Que ce soit pour :

- * la création d'un curriculum vitae
- * la présentation à l'employeur
- * l'entrevue
- * la lettre de présentation

MOI, CET ÉTÉ, JE PARS DANS L'OUEST ...

Ha oui, dans l'Ouest? En direction de Montréal? Non, en direction de l'Ouest canadien! Tu y penses depuis déjà un bon moment, mais tu ne sais pas par où commencer. Tu as le goût de l'aventure, le sens de la découverte, tu veux améliorer ton anglais et découvrir de nouveaux horizons, le CJE est là pour t'aider à construire et à concrétiser ton projet de travail dans l'Ouest canadien. C'est par ici que ton périple commence.

Un bon curriculum vitae en anglais et une démarche entreprise à l'avance sont les meilleures façons de se procurer un emploi ainsi qu'un lieu d'hébergement pour l'été. Une bonne préparation permettra à tes parents de se faire à l'idée de ton voyage. Ceux-ci seront donc moins inquiets en constatant ton implication dans tes démarches de préparation.

Il s'agit présentement de la période idéale pour réaliser tes démarches. En effet, le meilleur temps pour la recherche d'emploi se situe entre la mi-mai et la mi-juin. Que ce soit pour travailler dans le domaine de l'hôtellerie, de l'agriculture et la culture de fruits, de la restauration et du reboisement, l'Ouest canadien est un endroit touristique qui recherche des étudiants pour combler leurs offres d'emploi.

Lors de la planification, il est important de clarifier les objectifs suivants :

- Destination et itinéraire : vallée de l'Okanagan, l'Alberta, la Colombie-Britannique, Vancouver, Lac Louise?
- Objectif de départ : apprendre l'anglais, amasser des sous, voyager et visiter?
- Budget de départ : idéalement un montant qui te permettra de survivre durant une semaine.
- Date du départ : idéalement fin mai, juste avant la saison touristique.
- Durée du séjour : 1,2,3,6,12 mois?
- Possibilités de transport : train, avion, autobus, automobile?
- Endroits à ne pas manquer : Lac Louise, les attractions de la ville de Vancouver?
- Types d'emplois recherchés : cueilleurs de fruits, serveurs, émondeurs?
- Types d'hébergement prévu : auberges de jeunesse, YMCA, location de chambres, camping, hôtel?

Alors, que ce soit pour du support dans ta démarche de voyage à l'étranger ou encore, pour de l'aide dans la réalisation de ton curriculum vitae en français et en anglais, communique avec le CJE, nous sommes là pour t'épauler. Communique avec nous au 819-523-9274 ou encore, passe voir notre centre de documentation sur le voyage à l'étranger.

Par Marie-Andrée Laberge, conseillère en information scolaire et professionnelle



RÉFÉRENCES UTILES POUR
TROUVER UN EMPLOI :

Guichet Emplois : Section
Emplois Étudiants:
www.guichetemplois.gc.ca
Centre des ressources humaines
du Canada de Pentimton (fruits):
(250) 492-3848
Emplois dans les rocheuses
Canadiennes (Banff, Canmore,
Lake Louise),
www.jobscanadianrockies.com

Être crédible en entrevue, un must !

Se faire valoir en entrevue est une gymnastique intellectuelle de tous les instants, qui a pour but de convaincre l'employeur que vous êtes le meilleur. On doit « se vendre », ce qui veut dire qu'on doit faire l'étalage de ses expériences de travail, de ses qualités et de ses aptitudes.

On dit que les critères d'embauche ne reposent pas seulement sur les compétences techniques (les connaissances et l'expérience), mais qu'ils s'appuient en très grande partie sur la personnalité et les habiletés personnelles et professionnelles (les compétences non techniques). Toutefois, faire valoir celles que l'on possède n'est pas si simple!

Il ne suffit pas de dire à un employeur que vous êtes bon travailleur, diplomate, excellent communicateur et quoi encore? Ces affirmations ne vous confèrent aucune crédibilité en tant que telle. Vous devez appuyer chacune de vos déclarations par des exemples concrets, un peu comme un avocat qui plaide sa cause.

En fait, vous devez être en mesure de convaincre, arguments à l'appui, que vous allez réussir à satisfaire aux exigences de l'emploi grâce à vos aptitudes, à vos forces et à vos qualités personnelles et professionnelles.



Lors d'une entrevue d'emploi, vous devrez présenter de bons exemples en mentionnant de façon détaillée vos succès antérieurs. Vous laisserez ainsi au recruteur une impression plus durable et vous aurez démontré que vous avez ce qu'il faut pour occuper la fonction.

Par exemple, si vous voulez dire à l'employeur que vous êtes particulièrement à l'aise dans le travail d'équipe, vous devrez le lui prouver en répondant à des questions telles que: quel était votre rôle? Quelles ont été vos contributions? Comment avez-vous déterminé que le projet était réussi? Comment en avez-vous assuré la réussite?

Si vous avez bien répondu, en citant des exemples qui illustrent parfaitement que vos qualités sont bien réelles, vous donnerez la preuve que vos réussites du passé représentent la meilleure garantie de vos réussites futures.

Cet article, écrit par Patricia St-Pierre, est tiré du journal La Presse de Montréal du samedi 18 août 2007.



à lire
au CQE

Comment réussir mon entrevue d'embauche

Vous êtes convoqué à une entrevue d'embauche? Vous êtes inquiet? Ne paniquez pas, ce livre est pour vous!

Grâce à ses informations pratiques et à ses conseils judicieux, cet ouvrage permet au chercheur d'emploi de se présenter à une entrevue d'embauche avec une attitude gagnante. Comment mettre en valeur ses compétences? Que déceler derrière certaines questions pièges? Comment convaincre le futur employeur? Ce livre clair, structuré et bourré de mises en situation et d'exemples apporte toutes les réponses.

Par Grégory Delrue des éditions Transcontinental

Nos conseillères te conseillent

- ✓ De bien te préparer selon le poste convoité
- ✓ De connaître tes habiletés et d'être capable de les appuyer par des exemples concrets
- ✓ D'identifier tes lacunes et de les exposer favorablement à l'employeur
- ✓ De recueillir des informations sur l'entreprise
- ✓ D'arriver environ 10 minutes d'avance
- ✓ De regarder l'interlocuteur
- ✓ De rester positif et naturel



JEUX



R	C	A	L	N	P	M	A	C	S	A	N	D	A	L	E
E	A	V	U	A	E	E	P	A	A	V	I	O	N	S	A
L	M	N	C	E	C	M	I	C	C	H	A	L	E	U	R
L	I	L	D	C	H	I	S	T	A	K	R	U	O	M	A
I	S	O	B	O	E	L	C	I	D	A	T	E	R	O	F
E	O	O	B	N	N	U	I	V	O	Y	A	G	E	A	T
L	L	C	Q	G	O	N	N	I	S	A	U	E	T	E	I
O	E	L	B	E	I	E	E	T	O	K	T	R	A	I	N
S	S	A	A	N	T	T	L	E	L	A	O	S	U	J	G
N	E	S	I	B	A	T	L	L	E	M	B	I	E	R	E
E	U	R	G	A	R	E	I	B	I	I	U	A	M	Y	T
S	Q	U	N	T	O	F	M	A	L	S	S	U	A	T	R
E	I	E	A	E	L	U	A	S	P	O	R	T	R	R	I
P	S	L	D	A	P	M	F	C	C	A	N	O	E	A	H
U	U	F	E	U	X	E	P	U	N	C	H	E	S	P	S
J	M	O	T	O	E	E	S	E	S	S	A	R	R	E	T

- Activité
- Alcool
- Amis
- Amour
- Autobus
- Auto
- Avions
- Baignade
- Bateau
- BBQ
- Bière
- Camp
- Camisoles
- Canoe
- Chaleur
- Congé
- Eau
- Ensoleiller
- Été
- Exploration
- Famille
- Feux
- Fleurs
- Forêt
- Jupes
- Jus
- Kayak
- Lac (2)
- Lime
- Lunette fumée
- Moto
- Musique
- Océan
- Party
- Pêche
- Piscine
- Punch
- Rame
- Rafting
- Randonnée
- Sable
- Sac à dos
- Sandale
- Short
- Soleil
- Sport
- Terrasses
- T-shirt
- Train
- Voyage

Sudoku

La règle du jeu est simple : chaque ligne, colonne et région ne doit contenir qu'une seule fois tous les chiffres de un à neuf

		6	3					1
								4
2				1	4		3	6
							4	
	6			2	7	3		
	2		1			6		
5				4	2			
		9	5			4		
4			9					3

Le sudoku est tiré du site Internet : <http://www.letopweb.net/sudoku/>

**Mot
caché**
(8 lettres)

E	9	S	T	L	6	Z	8	4
L	Z	F	8	E	S	G	F	9
6	T	R	Z	7	9	E	L	5
S	L	9	E	6	T	4	Z	8
8	G	E	L	Z	4	5	9	T
Z	4	T	5	0	B	L	6	3
9	8	6	4	T	L	8	5	Z
4	8	L	9	8	Z	T	3	6
T	B	Z	6	5	E	9	4	L

On change bien d'air alors pourquoi pas de carrière?



L'idée te chicote? Tu penses à te réorienter au plan professionnel? Tu ne sais pas si ce choix est le bon? Éprouves-tu le sentiment de ne pas être au bon endroit? Ton environnement et tes tâches de travail ne te permettent plus de te réaliser? Tu manques de motivation et de défi professionnel stimulant? Une réorientation de carrière peut s'imposer puisque parfois, il ne suffit pas de changer d'emploi pour retrouver l'équilibre et le goût du travail. Afin de faciliter ta réflexion, voici quelques pistes à explorer, tirées du guide de survie disponible sur jobboom.com.

1. Tu cherches un équilibre. Ton boulot est trop exigeant? Tu manques de temps pour ta famille? Tu es essoufflé et la semaine ne fait que commencer?

2. Tu es épuisé physiquement. Tu vis du stress ou tu as des maux de tête au bureau? Ces symptômes révèlent peut-être un malaise sérieux en lien avec ton travail.

3. Tu es mal à l'aise dans ton emploi. Tu as de la difficulté à établir une liste des priorités à réaliser à travers tout ton

boulot? Tu remets à plus tard les tâches ardues ou déplaisantes ce qui te tracassera, et ce, même s'il ne s'agit que d'un coup de téléphone?

4. Tu souhaites évoluer. Pour avancer, certaines personnes refusent de s'installer dans une routine confortable. Ainsi, on voit parfois des employés de bureau se lancer en affaires. Moins de stabilité, plus de liberté!

5. Tu as trouvé ta vocation. Certaines personnes découvrent ce qu'elles veulent faire à 35, 40 ou 50 ans. Dans bien des cas, le changement implique une baisse de revenus ou un retour aux études, mais ces sacrifices en valent souvent la peine.

Pour compléter cette réflexion qui ne peut être prise à la légère, voici un petit questionnaire à compléter extrait du site carriere.jobboom.com/carriere/guide-survie.

Votre emploi actuel convient-il encore?

Rester? Changer? Plusieurs émotions nous habitent quand nous commençons à envisager un changement d'emploi ou de carrière... Surtout si notre entourage nous répète que nous devrions être heureux de travailler et qu'il serait dommage de quitter notre poste actuel. Certains alors continuent de jongler avec l'idée de démissionner et se torturent à tenter de prendre une décision.

Le questionnaire qui suit vous aidera à vérifier si votre emploi vous convient toujours.

	Vrai	Faux
1. Mon emploi actuel me permet de me développer et de progresser professionnellement.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. En règle générale, l'ensemble de mes tâches me stimule.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Il m'arrive de souhaiter occuper un autre emploi, mais au bout du compte, je me sens bien dans mon poste.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. De façon générale, je ne ressens aucun symptôme physique désagréable lorsque je pense au travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. J'ai du plaisir à côtoyer mon supérieur et mes collègues.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Les valeurs de l'entreprise pour laquelle je travaille me ressemblent.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Je m'intéresse à tout ce qui arrive à l'entreprise qui m'emploie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Je peux facilement expliquer pourquoi j'ai choisi mon emploi actuel ou mon employeur, et je maintiens ma décision.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. J'ai envie de participer à des activités de formation continue et de développer mes compétences.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Même s'il m'arrive de ne pas avoir envie d'aller travailler, la plupart du temps, je suis content de me rendre au travail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Pour davantage d'informations sur le sujet, visitez le site www.jobboom.com. Si tu t'es reconnu à travers cet article et que tu souhaites discuter de tes possibilités de réorientation professionnelle ou scolaire, contacte Marie-Andrée, conseillère en information scolaire au CJE.

Par Marie-Andrée Laberge, conseillère en information scolaire et professionnelle



LE MARATHON DE L'EMPLOI, UNE 2E ÉDITION EMPREINTE DE SUCCÈS !

Le 2 avril dernier avait lieu pour une 2e édition, le Marathon de l'emploi du Haut St-Maurice. L'événement aura permis à 19 marathoniens (chercheurs d'emploi) de rencontrer un total de 109 employeurs. C'est sous le signe de la solidarité et de la collaboration que s'est déroulé le Marathon. En effet, 10 généreux parrains et marraines ont accepté d'accompagner l'une ou l'autre des 10 équipes et d'aller à la rencontre d'employeurs dans le but d'y dénicher des offres d'emploi. Chacune des équipes avait un parcours prédéfini comptant une quinzaine d'entreprises. Je profite d'ailleurs de l'occasion pour remercier sincèrement tous les employeurs qui ont accueilli les marathoniens et répondu à leurs questions.

Le Marathon de l'emploi est une activité consacrée à une recherche d'emploi collective, c'est-à-dire que tous les marathoniens recherchent des emplois pour chacun et chacune selon la formule un pour tous... et tous pour un. Les marathoniens ne cherchent pas uniquement un emploi pour eux-mêmes, mais à la faveur de tous les participants du Marathon. Il n'y a donc pas de compétition entre les participants... seulement une grande solidarité!

Le Marathon de l'emploi du Haut St-Maurice est une initiative du Carrefour jeunesse-emploi du Haut St-Maurice et sa réalisation a été rendue possible grâce à la collaboration de la Chambre de commerce et d'industrie du Haut St-Maurice, le Centre local de développement, la Société d'aide au développement des collectivités et le Centre local d'emploi.

Bien que le Marathon soit une activité de recherche d'emploi, il n'était pas permis aux marathoniens de distribuer leur CV durant le Marathon. Par contre, tous les marathoniens ont eu un accès privilégié et exclusif à la liste des emplois recueillis pendant l'activité et



Stéphanie, Jennifer et Sammy-Jo

ce, jusqu'au 16 avril 2008. À partir du 17 avril, tous les chercheurs d'emploi du territoire ont pu consulter les offres en se rendant au Carrefour jeunesse-emploi ou encore au Centre local d'emploi. Le Marathon présente une particularité fort appréciée des participants, soit de pouvoir profiter d'un support privilégié dans leurs démarches, étant entourés de gens qui connaissent bien la réalité socioéconomique de La Tuque.

Cette année, le Marathon a débuté par l'habituel déjeuner de la Chambre de commerce où les participants ont pu assister à la conférence de M. Jules Bergeron d'Emploi Québec au sujet des perspectives d'emploi en Mauricie. Une fois leur parcours terminé, les équipes avaient rendez-vous pour un dîner de clôture durant lequel les résultats ont été dévoilés. En tout, 172 emplois ont été dénichés, dont 94 spécialement destinés aux étudiants. Des 78 autres emplois, plusieurs proviennent du domaine de la machinerie lourde (conducteur de camion, mécanicien, opérateur, etc.). On peut aussi constater un besoin de main-d'œuvre dans les commerces de détail. Des emplois spécialisés font aussi partie de la récolte : plombier, soudeur, ingénieur civil, électricien et j'en passe.

Avec des résultats de cette ampleur, il convient de constater que lorsque l'on cherche du boulot, mieux vaut se déplacer directement en entreprise pour s'informer des possibilités d'emploi. Pour différentes raisons, les employeurs n'affichent pas nécessairement leurs offres, souhaitant rencontrer la perle rare qui viendra à eux. Est-ce vous?

Par Josée Duchemin, responsable du projet



Dîner de clôture

PROGRAMME DE PRÊTS ET BOURSES

Chaque année, le Programme de prêts et bourses du Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec, qui constitue le principal programme de l'Aide financière aux études, permet à environ 130 000 Québécois, dont les ressources financières sont insuffisantes, de poursuivre à temps plein des études postsecondaires dans un établissement d'enseignement professionnel, collégial ou universitaire ou tout autre établissement d'enseignement reconnu par le Ministère.

Ces personnes et, s'il y a lieu, leurs parents ou leur conjoint, doivent contribuer au financement de ces études en proportion de leurs moyens. C'est le principe sur lequel s'appuie le Programme de prêts et bourses. En effet, pour calculer l'aide financière à attribuer, le gouvernement tient compte de toutes les contributions ainsi que des dépenses normalement liées à la poursuite des études.

Toute l'aide financière accordée (prêts et bourses) est versée sous forme de prêts dans le compte bancaire de l'étudiant. Selon la situation, les versements peuvent être faits mensuellement ou périodiquement. Après la vérification des revenus de l'étudiant auprès de Revenu Québec (cette étape a lieu à la fin de l'année d'attribution), le gouvernement rembourse à l'établissement financier la partie de l'aide financière versée correspondant au montant de la bourse. Le gouvernement garantit le prêt et, pendant toute la durée des études à temps plein, il en paie les intérêts. La bourse n'a pas à être remboursée.

Le gouvernement du Québec a modifié la Loi sur l'aide financière aux études en décembre 2003. Les changements apportés permettent aux étudiants de bénéficier d'un mode d'attribution des prêts et des bourses mieux adapté à leur réalité.

Un calcul mensuel plutôt que trimestriel

Désormais, l'étudiant est assuré de connaître et de recevoir au moment opportun le montant d'aide auquel il a droit. De plus, les éléments qui servent au calcul de ce montant sont déterminés sur une base mensuelle plutôt que trimestrielle. On tient compte ainsi des besoins de l'étudiant en fonction du calendrier scolaire et, par conséquent, son endettement est mieux ajusté à la durée de ses études.

Une meilleure gestion du budget

Par ailleurs, l'étudiant connaît, dès le début de l'année scolaire, le montant total du prêt et de la bourse que le gouvernement lui

accorde et la répartition des versements. Signalons que la Loi permet maintenant de verser l'aide financière directement dans le compte bancaire de l'étudiant, et ce, mensuellement ou périodiquement. Cette façon de procéder lui permet de mieux planifier son budget.

Un programme qui colle mieux à la réalité étudiante

Ainsi, le Programme de prêts et bourses tient davantage compte de la réalité étudiante. La démarche relative à la demande d'aide est simplifiée et certaines mesures sont de nature à favoriser l'accès aux études ainsi qu'à encourager la persévérance scolaire. C'est un outil qui aidera les jeunes à «décrocher leurs rêves».

Vous pourrez effectuer votre demande d'aide financière pour l'année scolaire 2008-2009 dès le début de mai 2008 par le biais d'Internet ou encore, en vous procurant un formulaire papier qui sera disponible au Carrefour jeunesse-emploi à la mi-mai. Pour plus d'information, vous pouvez contacter Marie-Andrée, conseillère en information scolaire et professionnelle, au 819-523-9274.

Par Marie-Andrée Laberge, conseillère en information scolaire et professionnelle

Source : <http://www.afe.gouv.qc.ca>
Liens utiles : Brochure "Une aide à votre portée 2007-2008"

CARREFOUR
jeunesse • emploi
Haut St-Maurice

Services gratuits Services offerts aux entreprises
Affichage de postes

- ☉ Contactez-nous pour obtenir un formulaire, votre offre sera mise à la disposition de notre clientèle
- ☉ Inscrivez-vous gratuitement à Accro des régions en tant qu'employeur et affichez vos emplois spécialisés en ligne

Recherche de candidats

- ☉ Contactez-nous, il nous fera plaisir de rejoindre des candidats potentiels parmi nos clients
- ☉ Consultez une liste de jeunes professionnels sur le site Accro des régions et contactez Josée Duchemin, agente de migration, pour avoir plus d'informations sur les candidats potentiels

Flash CJE

- ☉ Recevez par fax ou par courriel un bulletin mensuel spécialement conçu pour les employeurs

Pour plus d'informations sur nos services, consultez notre site Web

www.cje-hsm.qc.ca

Pour afficher vos postes spécialisés ou pour rechercher des candidats potentiels, visitez le site

www.accrodesregions.qc.ca

Téléphone 819-523-9274 Télécopieur 819-523-9301

290, rue St-Joseph, Bureau 106, C.P. 194, La Tuque (Québec), G9X 3P2

Les services du Carrefour jeunesse-emploi du Haut St-Maurice sont rendus possibles grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

Le Haut St-Maurice se dote d'un SANA

Service d'accueil des nouveaux arrivants

Depuis plusieurs mois, de nombreux partenaires travaillent à la création d'un organisme pour améliorer les conditions d'accueil, d'établissement et d'intégration des nouveaux arrivants (d'origine québécoise ou immigrante) sur le territoire du Haut St-Maurice.

Objectifs du SANA (Service d'accueil des nouveaux arrivants)

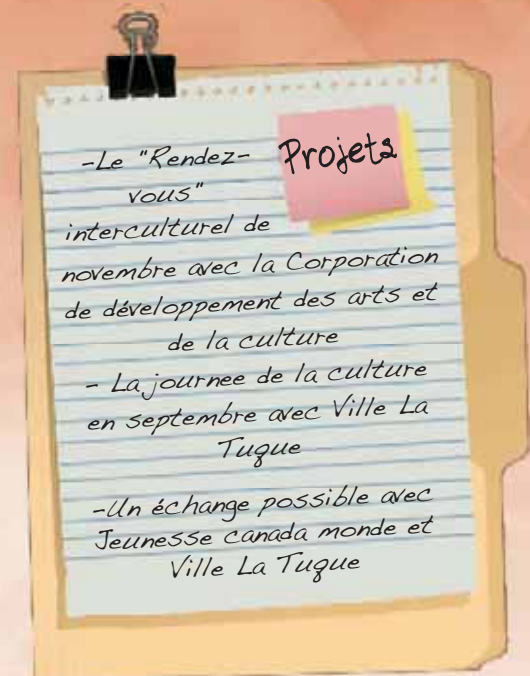
- Créer un sentiment d'appartenance chez les nouveaux arrivants
- Informer les nouveaux arrivants des divers services qui leur sont offerts à La Tuque
- Permettre aux nouveaux arrivants de faire rapidement de nouvelles connaissances
- Attirer des investisseurs étrangers afin de favoriser la relève entrepreneuriale des entreprises locales
- Favoriser la rétention des nouveaux arrivants
- Soutenir et former les employeurs dans leur effort d'accueillir et maintenir à l'emploi les nouveaux arrivants
- Avec le Ministère de l'Immigration du Québec, faire la promotion de la région dans le but d'encourager les personnes immigrantes à choisir La Tuque comme terre d'accueil dès leur arrivée en sol québécois
- Valoriser l'immigration locale
- Sensibiliser la population afin d'agir contre le racisme



Pour réaliser ces activités, le SANA m'a embauchée à titre de coordonnatrice. J'occupe cette fonction depuis le 10 mars dernier. Je suis très heureuse de relever le défi et de mettre en place cette nouvelle ressource. Mon intérêt pour le développement de ma collectivité et mon amour pour La Tuque sont les motivations qui m'ont amenées à poser ma candidature pour ce poste.

J'espère que je saurai communiquer ma passion aux nouveaux arrivants, qu'ils soient Québécois d'origine ou d'une autre culture, afin qu'ils aient le désir de s'installer chez nous et d'y envisager leur avenir.

Par Kate Parent, coordonnatrice du SANA Haut St-Maurice



Le SANA est situé au
290, rue St-Joseph, La Tuque (Québec) G9X 3Z8
Téléphone : 819-523-4141

Le Babillard du CJE

Place aux jeunes
du Haut-Saint-Maurice

Un merci spécial !

On tient à remercier tous les collaborateurs, les bénévoles ainsi que les partenaires financiers qui ont participé à la réalisation de la 9e édition de Place aux jeunes du Haut St-Maurice. Sans votre générosité, des activités comme celles proposées aux jeunes ne seraient pas possibles. Place aux jeunes permet aux diplômés de se faire un réseau de contacts et de connaître notre région sous un nouvel angle !



Merci à vous tous !



CARREFOUR
jeunesse - emploi
Haut St-Maurice



Une nouvelle
employée fait son
entrée au CJE

Avis à tous ! Étant donné le départ de madame Vicky Larose et du remplacement assuré à l'interne par madame Marie-Eve Laflamme, un poste de conseillère en emploi était disponible au CJE. Nous sommes heureux de vous annoncer que madame Charlene Bolger s'est jointe à notre équipe et ce, depuis le 10 mars dernier. Elle se fera un plaisir d'accompagner les clients dans leurs démarches de recherche d'emploi.



CONCOURS PHOTO

Merci à tout ceux qui ont participé à notre concours photos, vous avez participé en grand nombre et vous nous avez fait parvenir un très bel éventail de photos.

Voici les finalistes de notre concours qui verront leur photo dans notre calendrier annuel.

- | | |
|--|---|
| 01 - Marie-Claude Cantin
Promenade au Parcs des chutes | 07 - Luc Marchand
Les plaisirs de l'attelage |
| 02 - Nancy Armstrong
Une partie de soccer | 08 - Helene Di Gleria
La motoneige |
| 03 - Michelle Lord
Au Parc Saint-Eugène entre amis | 09 - Louise Houde
Course de traîneaux à chiens dans
le cadre du Festival des neiges |
| 04 - Sébastien Jeffrey
La classique internationale de
canots de la Maurice | 10 - Caroline Bérubé
Bonheur en ski |
| 05 - Julie Paré
Les citrouilles géantes | 11 - Viviane Dauphinais
La pêche à l'aube |
| 06 - Jean-François Gaudet
À la chasse | 12 - Sara Gagnon
À la ferme d'Amalthée dans le
cadre de la Fête de la famille |

ATTENTION
Heures d'ouverture estivales
du 23 juin au 29 août
Lundi au jeudi de 8h à 16h
et le vendredi de 9h à 12h



Prochaine édition
Septembre 2008